

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом от 31.03.2022 г. №28

Изменения

в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №6 «Центр развития ребенка – детский сад» г. Кингисеппа, утвержденные приказом от 12.02.2019 г. № 24

1.1. В пункт 2 подпункт 24 внести следующий абзац:

Когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

1.2. В пункт 3, подпункт 3.7.8. добавить следующие абзацы:

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично. По соглашению сторон трудового договора допускается возмещение ущерба с рассрочкой платежа. В этом случае работник представляет работодателю письменное обязательство о возмещении ущерба с указанием конкретных сроков платежей. В случае увольнения работника, который дал письменное обязательство о добровольном возмещении ущерба, но отказался возместить указанный ущерб, непогашенная задолженность взыскивается в судебном порядке.

С согласия работодателя работник может передать ему для возмещения причиненного ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное имущество.

Возмещение ущерба производится независимо от привлечения работника к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности за действия или бездействие, которыми причинен ущерб работодателю.

И. о. заведующего МБДОУ №6
«ЦРР – детский сад»



Потапова В.В.