

**Изменения в Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 6 «Центр развития ребенка – детский сад» г.Кингисеппа, утвержденный постановлением администрации МО «Кингисеппский муниципальный район» от 14.11.2014 года № 3084**

1. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:  
«2.3. Основной целью деятельности Учреждения является образовательная деятельность по реализации образовательной программы дошкольного образования, присмотр и уход за детьми».
2. В пункте 2.8. исключить слово «общеразвивающие», слово «художественно-эстетической» заменить словом «художественной».
3. Подпункт 2 пункта 4.3. изложить в следующей редакции:  
«2) материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.»
4. Пункт 5.5. и пункт 5.6. считать соответственно пунктами 5.4. и 5.5.
5. Подпункты 5.6.1.-5.6.14. считать подпунктами 5.5.1.-5.5.14.
6. Подпункт 3 пункта 5.5.14 изложить в следующей редакции:  
«3) обеспечивает реализацию федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования в Учреждении;».
7. В подпункте 13 пункта 5.5.14 Устава словосочетание «годовые календарные учебные графики» заменить словосочетанием «календарные учебные графики».
8. Подпункт 25 пункта 5.5.14. изложить в следующей редакции:  
«25) организует материально-техническое обеспечение Учреждения, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования».
9. Пункт 5.5. дополнить подпунктами 5.5.15. и 5.5.16. следующего содержания:  
«5.5.15. Заведующий Учреждением имеет право:  
- в соответствии с законодательством РФ привлекать к дисциплинарной и административной ответственности работников образовательного учреждения за проступки, дезорганизующие учебно-воспитательный процесс, неисполнение или ненадлежащее исполнение ими без уважительных причин должностных обязанностей, нарушение устава



образовательного учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, распоряжений и указаний, принятых в пределах своей компетенции;

- в пределах своей компетенции давать распоряжения, указания работникам образовательного учреждения и требовать их исполнения;

- давать полную информацию о деятельности образовательного учреждения учредителю, уполномоченному им органу;

- и другие права, установленные законодательством Российской Федерации, Ленинградской области, муниципальными нормативными правовыми актами.

5.5.16. Заведующий Учреждением обязан:

- соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, Ленинградской области, правовых актов органов местного самоуправления, настоящего Устава, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов и трудового договора;

- обеспечивать эффективную деятельность Учреждения, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности Учреждения;

- обеспечивать работникам Учреждения безопасные условия труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- создавать и обеспечивать условия деятельности работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором и соглашениями;

- требовать соблюдения работниками Учреждения правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- обеспечивать выполнение плановых показателей деятельности Учреждения;

- своевременно информировать комитет образования о начале проведения проверок деятельности Учреждения контрольными и правоохранительными органами и об их результатах, о случаях привлечения работников Учреждения к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в Учреждении, а также незамедлительно сообщать о случаях возникновения в Учреждении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью обучающихся и работников;

- выполнять иные обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, Ленинградской области, муниципальными нормативно-правовыми актами.».

10. Пункт 5.7. дополнить словами  
«- Совет Учреждения».

11. Абзац четвертый пункта 5.14 изложить в следующей редакции:  
«- обсуждение и принятие образовательной программы Учреждения, календарного учебного графика, планов образовательной деятельности;»

12. Дополнить устав пунктом 5.19. следующего содержания:

«5.19. Совет Учреждения – является коллегиальным органом управления Учреждения, реализующим в форме самоуправления принцип



демократического, государственно-общественного характера управления образованием.

Совет формируется в составе не менее 7 человек.

В Совет Учреждения входит руководитель учреждения, работники, избранные на Общем собрании работников Учреждения, представители родительской общественности. Члены Совета избираются сроком на два года. По истечении срока полномочий состав Совета Учреждения формируется снова.

Совет Учреждения возглавляет председатель, который избирается членами Совета Учреждения открытым голосованием из их числа большинством голосов.

Для ведения текущих дел члены Совета Учреждения избирают секретаря, который обеспечивает ведение протоколов заседаний.

Заседания Совета Учреждения созываются его председателем по собственной инициативе или по требованию Совета Учреждения.

Заседания Совета Учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Заседание Совета Учреждения правомочно, если на нем присутствует не менее 50% его состава. Решения принимаются простым большинством голосов от общего числа его членов.

К компетенции Совета Учреждения относятся:

- участие в разработке локальных нормативных актов Учреждения, касающихся интересов работников и воспитанников в области безопасности и охраны труда;

- участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения, устанавливающих виды, размеры, условия и порядок произведения выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, показателей и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников Учреждения;

- избрание комиссий Учреждения по разным направлениям деятельности;

- участие в мероприятиях по организации отдыха и оздоровления работников и воспитанников Учреждения;

- рассмотрение жалоб и заявлений родителей (законных представителей) воспитанников.».

13. Раздел 5. дополнить пунктом 5.25. следующего содержания:

«5.25. Коллегиальные органы управления Учреждения, указанные в пунктах настоящего Устава, вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

В случае нарушения принципа добросовестности и разумности виновные представители коллегиальных органов управления несут

ответственность перед Учреждением и обязаны возместить причиненный Учреждению по их вине ущерб.

Коллегиальные органы управления Учреждения вправе также выступать от имени Учреждения на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю коллегиального органа заведующим в объеме прав, предусмотренных доверенностью».

14. Пункт 6.16. изложить в следующей редакции:

«6.16. Учреждение осуществляет образовательную деятельность в соответствии с календарным учебным графиком».

15. Пункт 7.19. дополнить подпунктом 7.19.4. следующего содержания:

«7.19.4. Административно-хозяйственные, учебно-вспомогательные и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции несут ответственность:

- за сохранность оборудования и инвентаря на рабочем месте;
- за соблюдение инструкций по технике безопасности;
- за соблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей.».